



Taller para organizaciones políticas del Ecuador: el uso de evidencia en política pública y los think tanks partidarios

Plan de acción para fortalecer el uso de evidencia en mi organización política

OTT Consulting

www.onthinktanks.org/ott-consulting

Índice

Organización política

1. Diagnóstico
2. Contribución
 1. Visión
 2. Misión
3. Diseño
 1. Modelo
 2. Liderazgo
 3. Gobernanza
 4. Equipo
 5. Vinculación con la organización política
 6. Comunicación
 7. Recursos financieros
4. Implementación
5. Monitoreo

Movimiento de
Unidad
Plurinacional
PACHAKUTIK



Movimiento de Unidad Plurinacional
PACHAKUTIK

1. Diagnóstico

Luego del análisis de la matriz FODA se puede observar:

- La falta de recursos para la implementación de espacios investigativos, de formación y capacitación.
- Falta de renovación periódica de liderazgo.
- La falta de comunicación interna para mayor conocimiento de propuestas políticas y una mejor articulación e incorporación de nuevos adherentes y militantes.

2. Contribución

Visión

- Ser reconocidos nacional e internacionalmente como Escuela de Formación, destacada por su excelencia y vanguardia en sus programas de formación política, donde se forman a los/as líderes(as) del mañana capaces de generar cambios positivos en la sociedad basados en nuestros principios ideológicos *Ama Quilla, Ama Llulla, Ama Shua*.

Misión

- Consolidar la Escuela de Formación TINKUY que permita formar cuadros técnico-políticos y la formulación participativa de políticas públicas, administración del Estado y Gestión Pública.

3. Diseño

Modelo

- Vinculado a las áreas de intervención política del MUPP en la Gestión Pública.
- Organización participativa y autocrítica horizontal.
- Constituido por aliados estratégicos de diferentes espacios e instancias organizativas de la sociedad civil.

Liderazgo

- Coordinación de la Escuela de Formación TINKUY.

3. Diseño (cont)

Gobernanza

- Integrar Actores Sociales y Políticos del MUPP y organizaciones de base.
- Conformar una estructura orgánica y direccional de la Escuela de Formación.
- Participación activa de los cuadros jóvenes con equidad de género para lograr objetivos específicos en la Gestión.

Equipo

- Coordinador de la escuela de formación TINKUY.
- Grupo de colaboradores intergeneracional y de género (promotores, facilitadores, comunicación).

3. Diseño (continuación)

Vinculación con la organización política

- Generar un espacio de diálogo y debate para la construcción de políticas públicas y planes de gobierno.
- Establecer un semillero de liderazgo interno.
- Fortalecer la comunicación social y política del MUPP.

Comunicación

- Implementada hacia los/as adherentes, militantes y simpatizantes del movimiento.
- Mediante las estructuras de base comunitaria en el territorio nacional.
- Utilizar las lenguas originarias, con un mensaje claro y un lenguaje amigable.

Recursos financieros

- Establecer convenios de cooperación, sin restricciones ni condicionamientos que atenten a los principios de MUPP, con diferentes organizaciones o instituciones nacionales y extranjeras.

4. Implementación

Actividades y cronograma

- Presentar el Plan de Acción (2 de Agosto 2021)
- Coordinar acciones internas en el MUPP (9 de Agosto 2021)
- Establecer convenios con Organizaciones de la Sociedad Civil (30 de Septiembre 2021)
- Actualizar la estructura y la administración de la Escuela de Formación (30 de Octubre)
- Lanzamiento de la Escuela de Formación (20 de Diciembre)

5. Monitoreo

Indicadores

- Corto: Número de vínculos y compromisos con Organizaciones Sociales e instituciones.
- Mediano: Reestructuración y financiamiento de la Escuela de Formación.
- Largo: Temas y dimensión de la malla curricular, pensum académico, plataforma y estructura participativa digital y semipresencial.



www.onthinktanks.org